

Vážený pane primátore,

Vážený pane radní,

Obracíme se na Vás jako na Primátora a Radního Hlavního Města Prahy (RHMP), který by měl být spravedlivým ochráncem materiálních i duševních hodnot včetně veřejných prostředků nás občanů.

Jedná se o neutichající problémy kolem společnosti operátor ICT, a.s. (OICT).

Problémy nastaly již v roce 2022 a táhnou se stále po celý rok 2023. Bohužel se negativně odráží na práci nás zaměstnanců. Několik našich kolegů muselo odejít nebo se rozhodlo odejít, především neschopností vedení vést společnost a řešit problémy nás obyčejných zaměstnanců. Jejich odchod provázal smutek a beznaděj, nemít možnost práci dokončit a věci konstruktivně řešit. Jako příklad uvedeme paní [REDAKCE], paní [REDAKCE] a pana [REDAKCE]. Interní úsek je bez ředitele a kontrolora tak v adekvátním rozkladu. Někteří jiní kolegové odešli ve zkušební době, právě v období nejtěžší a nejhorší periody, druhé poloviny roku 2023.

Velký stres kulminoval rozbrojem mezi [REDAKCE] panem [REDAKCE] a jeho kolegy panem [REDAKCE] a panem [REDAKCE]. Drogová aféra toliko medializovaná v tisku vedla k rezignaci pana [REDAKCE]. Dle informací dostal odstupné ve výši milionu korun. Jeho kolegové, kteří s ním aktivně ve shodě pracovali dva roky, zvolili sami sebe do pozic předsedy a místopředsedy představenstva. Nicméně špatné vztahy mezi členy představenstva trvají dodnes!

V mezidobí zvolila nová dozorčí rada na základě platného výběrového řízení ve spolupráci s externí personální agenturou nové dva členy představenstva. Ti byli zvoleni na základě jejich odbornosti a znalostí. Bohužel pan [REDAKCE] se snažil v té době prosadit do funkcí manažersky nevyzrálé kolegy pana [REDAKCE] a pan [REDAKCE]. Oba měly být zvoleni z důvodu, aby pan [REDAKCE] mohl jednoduše ovládat společnost a přehlasovat úsek provozu toho času vedený panem [REDAKCE]. Jeho záměr nevyšel, ale pan [REDAKCE] se s tímto dodnes nesmířil.

Následovala mediální a místní přestřelka mezi členem představenstva panem [REDAKCE] a panem [REDAKCE]. Tato vyústila v účelové založení odborové organizace chránící pana [REDAKCE] na straně jedné a revizi provozu na straně druhé, už pod vedením pana [REDAKCE]. Není našim cílem soudit kdo má anebo nemá pravdu.

Nutno dodat, že vztah pana [REDAKCE] a pana [REDAKCE] se členy dozorčí rady panem [REDAKCE] a panem [REDAKCE] jsou velmi přátelské. Stýkají se osobně a tyto vazby se přenáší do pracovní činnosti, což není profesionální a dopad je patrný na činnosti zaměstnanců.

Následně pan [REDAKCE] velmi stál o odchod některých zaměstnanců např. pa [REDAKCE] nebo pana [REDAKCE]. K tomuto využil pana [REDAKCE] kteří změnu prosazovali z pozice svých manažerských schopností a společného řízení úseku provozu. Sám pan [REDAKCE] od té doby tvrdě prosazoval za navýšení platů členů představenstva. Podařilo se mu ze společnosti „vyštvat“ všechny jeho konkurenty, kteří s ním byli toho času v představenstvu.

Je důležité zmínit, že pa [REDAKCE] veřejně a otevřeně hovořil a hovoří o tom, jak ho práce ve vedení nenaplnuje, je málo ohodnocena a je nezajímavá. Sám řekl, že má peněz dosti, jelikož pracuje pro arabské země a společnosti v Německu. Také je známo, že pa [REDAKCE] nedochází na schůzky představenstva, na schůzky týmu, je většinu svého času ve své rezidenci v Německu. Dokonce ani osobně nazná většinu managementu z úseku provozu, digitalizace a úseku interního. Je veřejně znám jeho záměr zcela osamostatnit oddělení smart a společně s panem [REDAKCE] řídit nezávislou

společnost jako dodavatele pro MHMP. Jeho přístup k práci a k vedení lidí je pouze v úseku smart, Nicméně stěžejním produktem zůstane PID lítačka a MKS z úseku provozu, které dotují ztráty z digitalizace a smart.

Nechápeme, jak je vůbec možné, že toto chování a tato manažerská pochybení jsou akceptována a dokonce podporována některými členy dozorčí rady.

Co se chystá pod vedením pana [REDACTED]

Dle informací od kolegů z vedení je připravena „fraška“, která poškodí OICT na několik roků a rozhodně nevyřeší problémy společnosti a jejich zaměstnanců.

Dočasně má být představenstvo doplněno o členy pana [REDACTED] (oba za úsek smart) a [REDACTED] (za úsek provozu). Jde tedy o původně připravovaný plán pana [REDACTED]. Přestože jsou kandidáti na členy představenstva profesně akceptovatelní, manažersky do pozic členů představenstva nedorostli jak lidsky, tak profesně a sami dobře vědí, že tyto pozice jsou jim cizí.

Pan [REDACTED] ojednal razantní navýšení platů pro členy představenstva od 1.1.2024 o 45%. Výše mzdy člena představenstva s bonusy má být přes 3 miliony Kč. Bohužel za vyšší neadekvátní odměnu dostáváme pouze podprůměrnou kvalitu. Takto vysoké ohodnocení nemají členové představenstev státních společností s desetimilionovými obraty. OICT je z pohledu obratu malá společnost.

Jednat by se mělo pouze o „dočasné“ jmenování členů představenstva s následnou jasnou nominací pana [REDACTED] jako generálního ředitele také „dočasně“.

Nicméně je připraven scénář, že se do výběrového řízení přihlásí pan [REDACTED] společně se svými kandidáty a bude následně opětovně vybrán jako vítěz výběrového řízení. Poté si on sám vybere své spolupracovníky, kteří budou ve stejném složení jako dočasné představenstvo. Ve hře je i návrat pana [REDACTED] který by jako jediný se [REDACTED] byl v opozici k pirátské straně..

Chtěli bychom dodat, že pan [REDACTED] nikdy neměl a nemá zájem společnost a zaměstnance spojovat. Chová se stejně jako pan [REDACTED], který se staral pouze o svůj úsek a své nejbližší kolegy.

Na [REDACTED] je toto hodně málo. Stejně tak, není možné, aby kdokoli v takto důležité pozici byl fyzicky nepřítomen a pracoval pro jiné společnosti za plat od OICT.

S veškerou pokorou Vás žádáme, vážený pane primátore a pane radní a zajištění řádného výběrového řízení a zamezení připravované „frašky“, které se chystá.

Snažíme se tímto upozornit na nekalé jednání, možnou korupci, zneužití pravomocí a neoprávněné použití veřejných prostředků.

Takový přístup si nezasloužíme ani my zaměstnanci, ani společnost OICT. Bylo by vhodné, aby byla nastolena firemní kultura, transparentnost a představen přirozeně uznávaný ředitel, který společnost spojí a zastřeší vše potřebné. To pan [REDACTED] rozhodně nenaplňuje.

Děkujeme za Váš přístup a věříme ve správné rozhodnutí

[REDACTED]  
Zaměstnanci OICT



MHMP090LISJ

Hlavní město Praha - Magistrát hl. m. Prahy  
Hlavní podatelna MHMP

ČÍSLO JEDNACÍ: MHMP 2590298 / 2023

DORUČENO DNE: 1 1 -12- 2023

Počet listů dokumentů:

Počet listinných příloh:

Počet a druh nelistinných příloh:

Identifikační údaje zpracovatele: Mgr. JANA UHLÍŘOVÁ



Doc. MUDr. Bohuslav Svoboda, CSc.

Primátor

Magistrát hlavního města Prahy

Jugmannova 36/31

PRAHA 1 – 110 00